

# Les salaires de la tech en France par talent.io

## Édition 2021

Étude des rémunérations des professionnel·les  
de la tech en CDI et en indépendant



**Professionnel·les  
de la tech**

Combien pouvez-vous espérer  
gagner avec votre travail ?

**Recruteurs et  
recruteuses tech**

Quels salaires devez-vous offrir  
pour rester compétitifs ?

## Découvrez-le dans **notre rapport sur les salaires de la tech en France en 2021 !**

Nous avons analysé 100 000+ demandes d'entretien et nous partageons ce que nous avons appris sur les salaires et la demande pour les postes tech en France.

Découvrez également comment la COVID-19 a affecté le marché, quels postes et technologies sont les plus recherchés par les recruteurs, quel est le tarif journalier des freelances, et bien d'autres choses.

Bonne lecture !

# A propos de talent.io

talent.io est la plus grande plateforme de recrutement tech en Europe, accueillant plus de 100 000+ profils hautement qualifiés.

Nous offrons la solution la plus simple qui soit pour permettre aux expert·es tech de trouver leur prochain emploi et aux recruteurs et recruteuses tech de construire leur équipe.

talent.io prend en charge un large éventail de postes tech : développeurs software, spécialistes data, spécialistes produit, DevOps, CTOs et VPs Engineering...

Nous avons déjà aidé plus de 5 000+ candidat·es à trouver un emploi en CDI, un projet en freelance, un poste en télétravail ou même un stage sur talent.io.



# Introduction

En tant que plateforme leader du recrutement tech en Europe, nous avons été en contact avec des milliers et des milliers d'expert·es tech et de personnes en charge de leur recrutement.

Malgré le large éventail d'individus rencontrés, il est évident que le salaire est la question la plus discutée.

## Ce rapport a été créé pour répondre aux questions suivantes :

- Quel est le salaire médian des postes dans la data, le développement, le produit, les DevOps ainsi que les rôles de management ?
- Quel est le tarif journalier médian des freelances ?
- Quelle est la demande pour ces postes ?
- Quelles technologies sont les plus recherchées par les recruteurs et recruteuses ?
- Quel est l'impact de la COVID-19 sur le marché ?



# À propos de ce rapport

talent.io est une plateforme de recrutement inversé.

Qu'est-ce que ça signifie ? En quelques mots, nous avons changé la manière traditionnelle d'embaucher un spécialiste tech.

Habituellement, les candidat·es postulent à des offres d'emploi. Sur talent.io, c'est le contraire : ce sont les entreprises qui postulent auprès de notre sélection de candidat·es qualifié·es. Ces candidatures s'appellent des demandes d'entretien.

Ces demandes d'entretien sont la base de ce rapport, et de très bons révélateurs des tendances du marché.



**100 000+**  
**demandes d'entretien**

entre 2019 et 2020 ont été analysées afin de créer ce rapport.

## Pourquoi les demandes d'entretien sont-elles pertinentes pour notre analyse ?

Premièrement, les demandes d'entretien sont plus précises que les candidatures traditionnelles. Une demande d'entretien est envoyée par un recruteur ou une recruteuse qui pense qu'un·e candidat·e convient à ses besoins. C'est donc bien plus précis qu'une candidature aléatoire sur un job board.

Deuxièmement, une demande d'entretien est un document très spécifique qui inclut les éléments suivants :

- La voie professionnelle (par ex. "Développement")
- Le rôle choisi dans cette voie (par ex. "Développeur Back-end")
- Une fourchette de salaire pour le poste
- La liste de technologies nécessaires

En croisant ces données avec les informations anonymisées du profil d'un·e candidat·e, nous sommes en mesure de répondre très précisément aux questions telles que : **"combien de demandes d'entretien les développeurs full stack senior reçoivent-ils en moyenne ?"** ou **"quel est le salaire médian d'un data scientist junior en 2020 ?"**.

# Ce rapport couvre 5 voies professionnelles

Les postes en **développement** sont les plus demandés sur notre plateforme.. En conséquence, nous couvrons plus de sujets et de villes françaises pour ce segment. En plus de Paris, les villes couvertes sont : Lyon, Lille, Toulouse et Bordeaux. Nous avons décidé de regrouper ces dernières sous le nom de "Régions" pour deux raisons : la première étant de garantir une quantité de données suffisante pour en tirer des conclusions pertinentes. Deuxièmement, les villes comme Lyon, Lille, Bordeaux et Toulouse forment un groupe homogène en matière de salaire, contrairement à Paris. Nous avons donc décidé qu'il était logique de les considérer comme un ensemble.

La deuxième partie de ce rapport se concentre uniquement sur Paris. Nous disposons de plus de données sur cette ville, ce qui nous permet de couvrir des voies professionnelles supplémentaires : Produit, Data, DevOps et Management.

## Développement

inclut Développeurs Back-end, Front-end, Full Stack, android, iOS, Lead Developers et Software Architects

## Produit

inclut Product Managers, Product Owners, Designers UX/UI

## Data

inclut Data Analysts, Data Engineers, Data Scientists

## DevOps

## Management

inclut CTOs et Engineering Managers

# Comment interpréter ce rapport ?

Nous avons élaboré ce rapport grâce à un large ensemble de données. Toutefois, veuillez prendre en compte qu'elles peuvent être légèrement biaisées en fonction de la nature des entreprises qui recrutent sur notre plateforme ainsi que des mécanismes d'offre et de demande en jeu.

Vous remarquerez que certaines données sont absentes de ce rapport. Il peut y avoir deux raisons à cela : soit elles n'existent pas (il n'y a, par exemple, aucune donnée pour les Software Architects juniors car ce rôle n'existe pas en pratique), soit parce que nous doutions de la

fiabilité des données et avons décidé de ne pas partager d'information imprécise.

Pour ces mêmes raisons, nous ne partageons pas autant d'informations sur les villes autres que Paris.

Nous estimons cependant que, étant donné le volume de données traitées, notre rapport est représentatif du marché. Vous y découvrirez les tendances importantes concernant les salaires ainsi que les rôles et technologies demandées.



# Partie 1

## Les métiers du Développement en France

Dans cette première partie, nous mettons l'accent sur les postes inclus dans le parcours professionnel du Développement. Nous comparons les salaires et la demande du marché à Paris, Lille, Lyon, Bordeaux et Toulouse, les villes couvertes par nos services.

Développeurs Mobile

Développeurs Front-end

Développeurs Full Stack

Développeurs Back-end

Software Architects

Lead developers



# Demande du marché

Quels sont les postes les plus demandés en France ? Combien d'offres d'emploi les candidat·es reçoivent-ils/elles en moyenne ? Découvrez nos insights pour chaque poste et niveau d'expérience dans les pages qui suivent.



Notre analyse de la demande est fondée sur les demandes d'entretien enregistrées sur notre plateforme. Une demande est effectuée lorsqu'une entreprise contacte un·e candidat·e qu'elle souhaite rencontrer. Vous pouvez considérer cela comme une invitation à débiter le processus de recrutement.

# Quels sont les rôles les plus demandés ?

Dans un premier temps, regardons de plus près les trois postes les plus demandés dans chaque ville. Cette analyse présente la part relative des demandes d'entretien que représentent les 3 rôles les plus demandés dans chaque ville.

## PARIS



Comment lire ces graphiques : 27% des demandes d'entretien faites à Bordeaux sont pour des Développeurs Full Stack.

## BORDEAUX



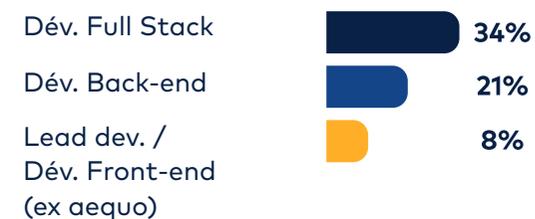
## LYON



## TOULOUSE



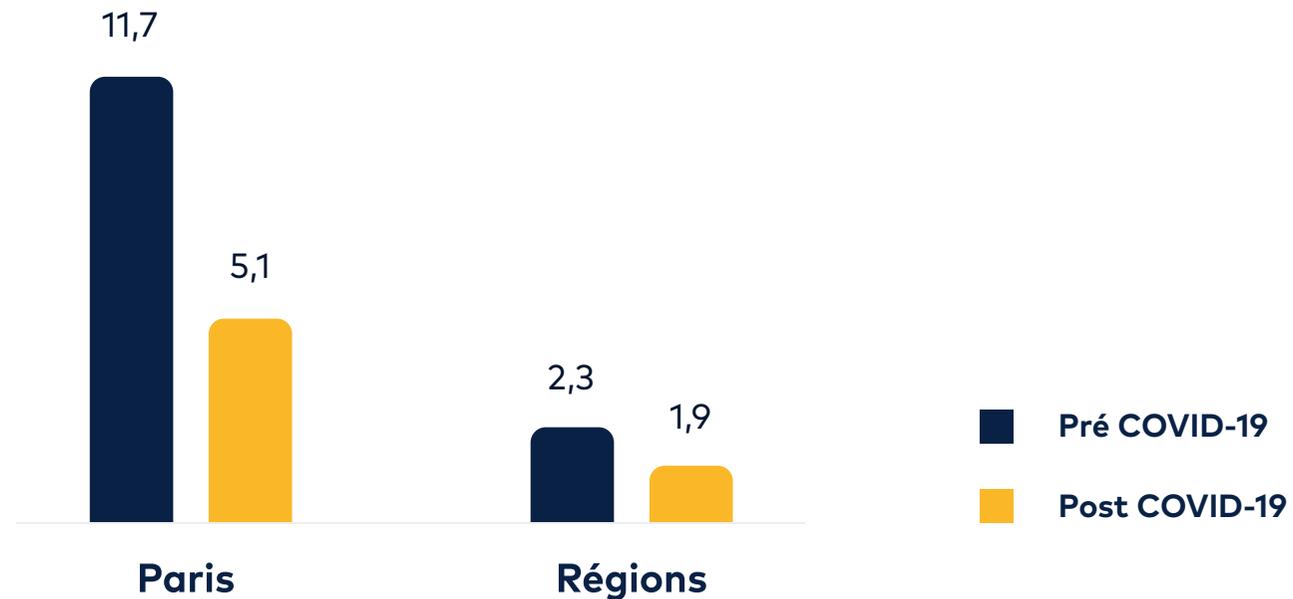
## LILLE



# Volume moyen de demande d'entretien par candidat·e sur talent.io

Que l'on souhaite comparer la tension entre différentes villes ou bien l'impact de la COVID-19 sur le marché, l'observation du volume de demandes d'entretien est un très bon indicateur de la demande.

Comment lire ce graphique :  
*les développeurs/développeuses en recherche d'emploi reçoivent en moyenne 5,1 demandes d'entretien sur talent.io*



Octobre 2019 - février 2020 comparé à mars - décembre 2020



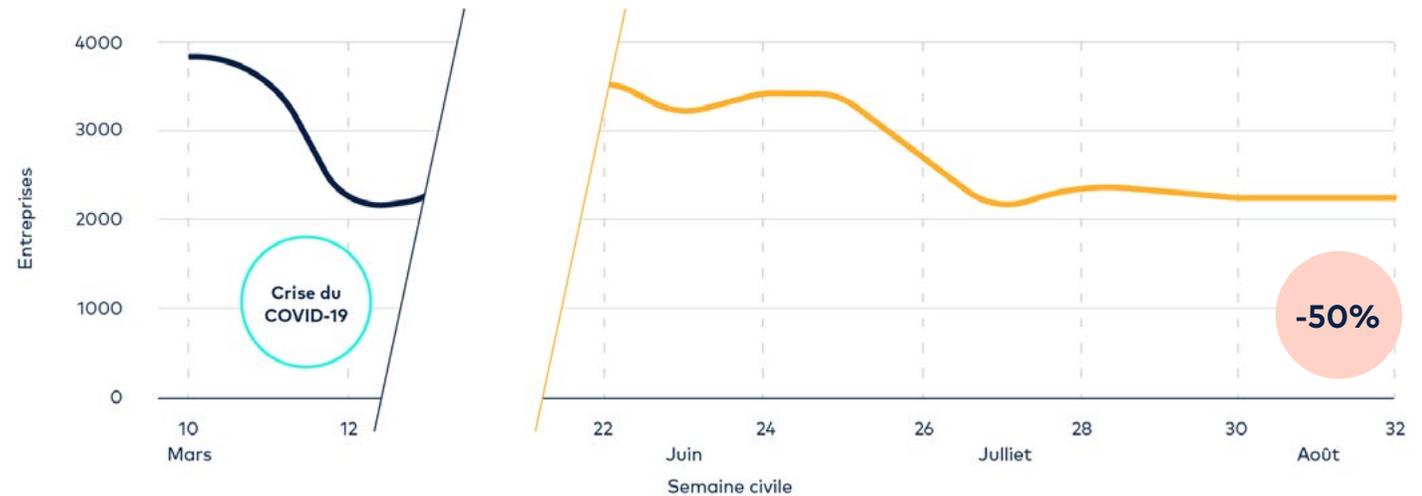
Pré Covid-19, Paris affichait 5 fois plus de demandes d'entretien par candidat·e que n'importe quelle autre ville en France. Rien de surprenant à cela quand on sait que la plupart des entreprises tech sont basées dans la capitale française.

La pandémie a eu un impact brutal sur la demande de développeurs et développeuses. Alors que la moyenne de demande par candidat·e reste proche de 2 en Régions, cette valeur a diminué de 60% à Paris.

# L'impact de la COVID-19 en Europe

Les observations sur notre plateforme sont corrélées à la tendance globale européenne. En septembre 2020 nous avons déjà révélé dans une précédente étude que le nombre d'entreprises qui créaient de nouveaux emplois tech était en

baisse de 50% sur LinkedIn, Indeed et Glassdoor. Nos observations les plus récentes, en 2021, montrent que le marché n'est toujours pas revenu à ses niveaux pré-COVID-19.



Entreprises créant de nouveaux emplois tech - France, Allemagne, Royaume-Uni et Pays-Bas  
Source: Indeed, LinkedIn, Glassdoor - Août 2020

# Salaires

Dans cette section, nous examinons le salaire médian en fonction du rôle, des années d'expérience et de la localisation.



## Salaire médian ou salaire moyen ?

Les moyennes sont plus sensibles aux cas particuliers, c'est-à-dire aux valeurs anormalement élevées ou basses. Dans le cas des salaires, nous souhaitons éviter qu'un nombre limité de personnes dotées d'un salaire très élevé ou très bas biaise le salaire moyen. Nous avons donc opté pour une analyse des salaires médians, moins affectés par ces cas extrêmes.

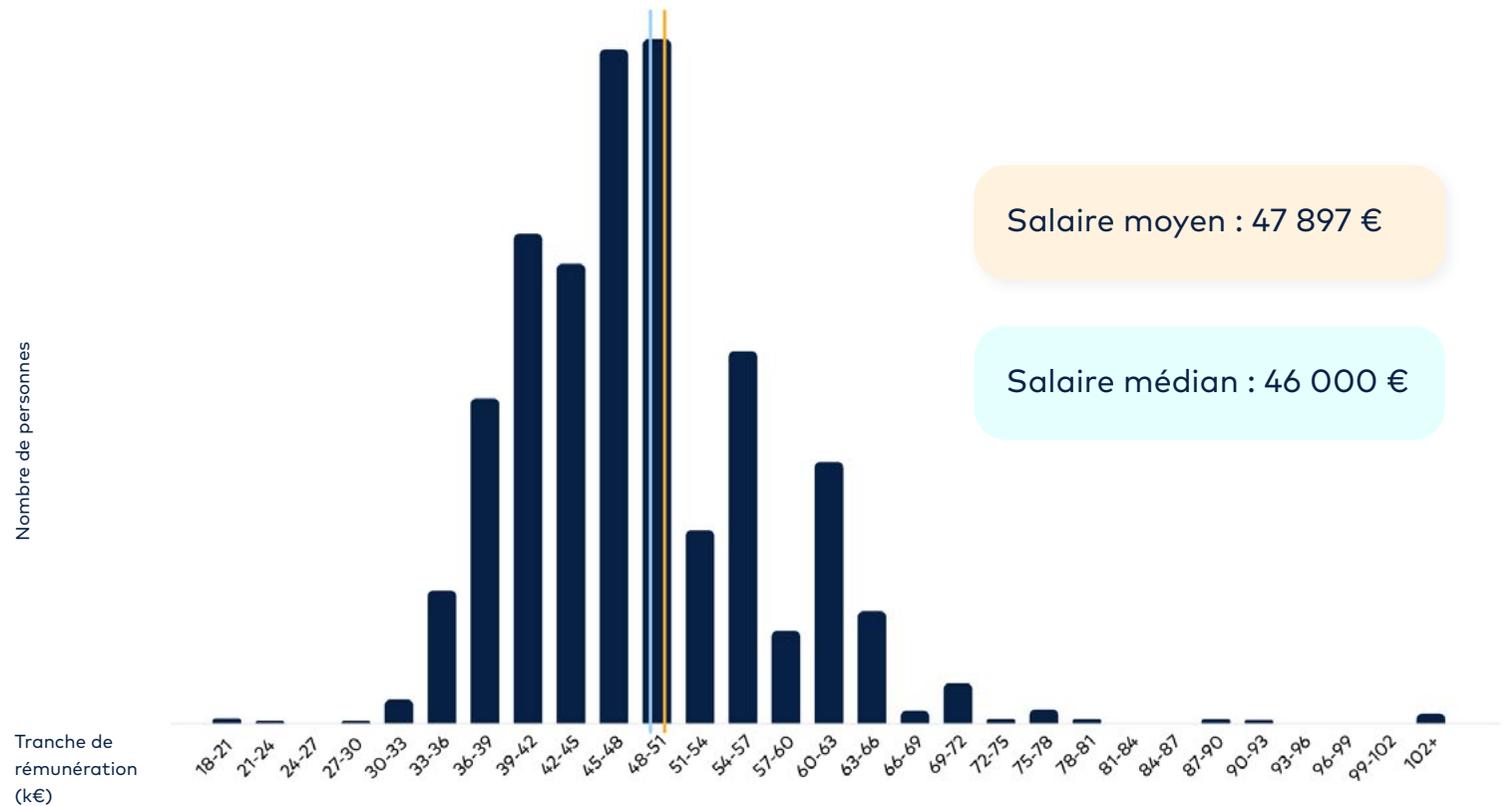
# Répartition des salaires

Regardons tout d'abord où se situe Paris par rapport aux Régions (Lille, Lyon, Toulouse, Bordeaux) sur tous les postes et niveaux d'expérience.

Postes pris en compte:

*Dévs. mobile, Front-end et Full Stack, Dévs Back-end, Software Architects et Lead Devs.*

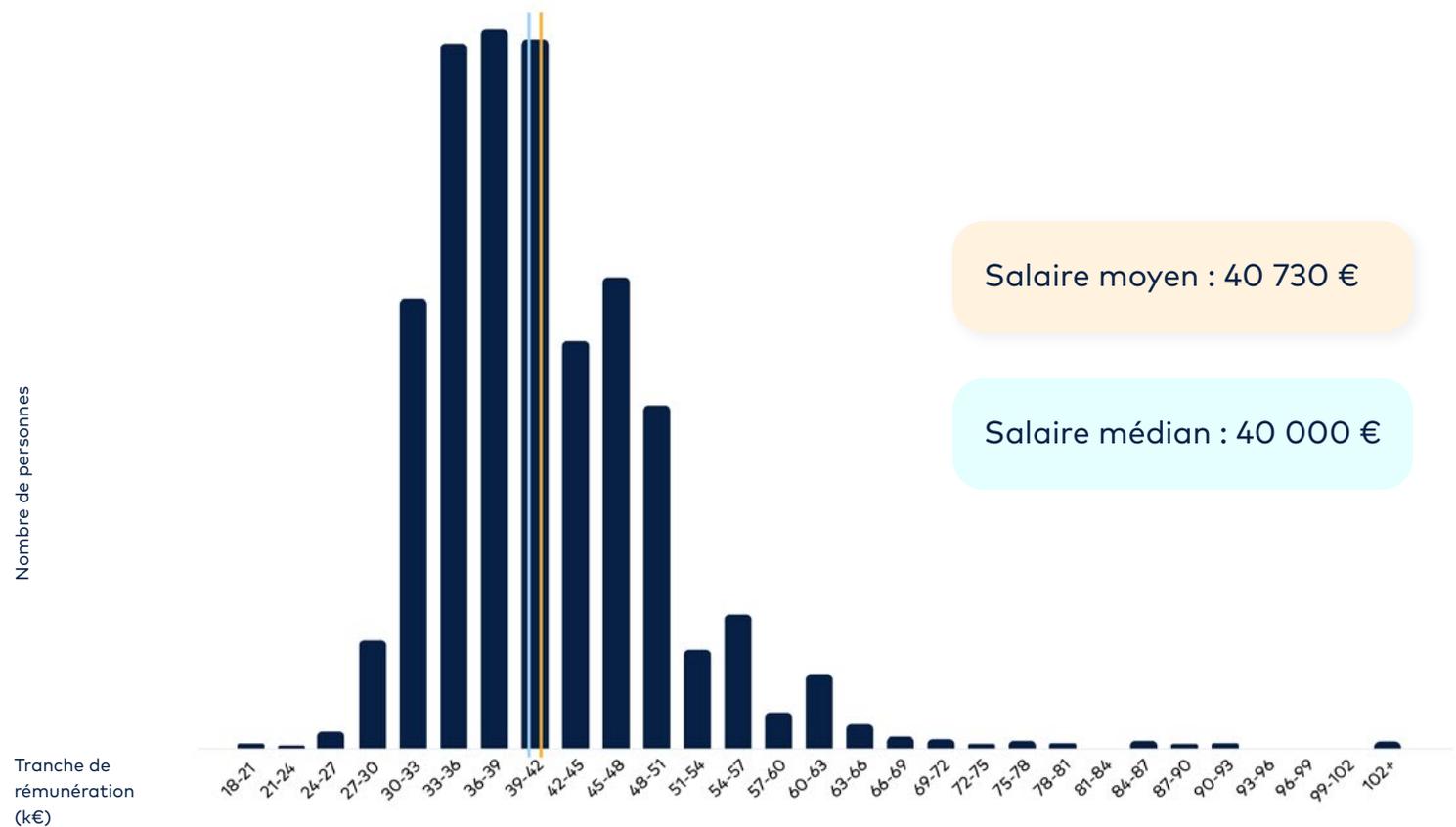
## Paris



Janvier à décembre 2020

# Répartition des salaires

## Régions



Janvier à décembre 2020

# Impact de la COVID-19 sur les salaires médians

Nous avons mesuré l'impact de la pandémie sur les salaires en comparant les 6 mois précédant le confinement (octobre 2019 à mars 2020) à la deuxième partie de 2020 (mars à décembre).

## Paris

Années d'expérience	Pré-COVID 19	Post-COVID 19	Progression
0-1	39 000 €	38 000 €	-3%
2-3	45 000 €	44 000 €	-2%
4-6	50 000 €	50 000 €	-
7+	55 000 €	55 000 €	-

## Régions

Années d'expérience	Pré-COVID 19	Post-COVID 19	Progression
0-1	33 000 €	34 000 €	+3%
2-3	37 500 €	36 500 €	-3%
4-6	42 000 €	40 000 €	-5%
7+	46 000 €	45 000 €	-2%

# L'impact de l'expérience sur les salaires médians

Dans cette partie, nous présentons en détail le salaire médian pour chaque rôle en fonction du niveau d'expérience.

## Paris

Années d'expérience	Dév. Mobile	Dév. Front-end	Dév. Full Stack	Dév. Back-end	Lead Dev.	Software Architect
0-1	40 000 €	38 000 €	40 000 €	38 000 €	40 000 €	-
2-3	44 500 €	42 500 €	45 000 €	43 000 €	50 000 €	-
4-6	52 000 €	48 000 €	50 000 €	50 000 €	55 000 €	60 000 €
7+	60 000 €	50 000 €	55 000 €	55 000 €	60 000 €	64 000 €

## Régions

Années d'expérience	Dév. Mobile	Dév. Front-end	Dév. Full Stack	Dév. Back-end	Lead Dev.	Software Architect
0-1	34 000 €	32 500 €	35 000 €	35 000 €	-	-
2-3	37 500 €	38 000 €	37 500 €	36 000 €	-	-
4-6	40 750 €	40 000 €	42 000 €	40 000 €	45 000 €	-
7+	46 250 €	45 000 €	47 500 €	45 000 €	48 000 €	60 000 €

Mars à décembre 2020

# Points clés

+15%

Globalement, les salaires médians sont 15% plus élevés à Paris.

Junior

À Paris, les salaires des développeurs juniors semblent plus affectés par la pandémie, contrairement aux salaires des candidat·es expérimenté·es qui eux restent stables.

-5%

Les développeurs et développeuses travaillant en Régions sont confronté·es à une plus forte baisse de leurs salaires, jusqu'à -5% pour le segment des candidat·es avec 4 à 6 ans d'expérience.



# Partie 2

## Focus sur les rôles tech à Paris

talent.io ne se limite pas aux métiers du développement.  
Nous couvrons également les voies professionnelles suivants :

Data

Management

DevOps

Produit



Nous disposons de beaucoup plus de données sur le marché parisien qu'en régions, cette partie se concentrera donc sur la capitale, tout en élargissant le scope à d'autres métiers tech.



# Demande du marché et impact de la COVID-19

Quelle est le niveau de demande pour les expert·es data, les product managers ou encore les CTOs ? Quel impact la COVID-19 a-t-elle eu sur le marché parisien ?

Pour le comprendre, nous avons analysé le volume de demandes d'entretien reçues par nos candidat·es à Paris.

Cette section comprend des chiffres pré COVID-19 (les 6 mois précédant mars 2020) et des chiffres post COVID-19 (mars à octobre 2020), à titre de comparaison.

# Nombre de demandes d'entretien moyen par candidat·e



Notre analyse des demandes est fondée sur les demandes d'entretien enregistrées sur notre plateforme. Une demande est effectuée lorsqu'une entreprise contacte un·e candidat·e qu'elle souhaite rencontrer. Vous pouvez considérer cela comme une invitation à débiter le processus de recrutement.

Indication : *avant la COVID-19, les développeurs/développeuses de 0 à 1 an d'expérience recevaient, en moyenne, 8 demandes d'entretien sur talent.io.*

## Data

Années d'expérience	Pré COVID-19	Post COVID-19	Progression
0-1	3	1	-58%
2-3	4	2	-51%
4-6	4	2	-53%
7+	2	1	-45%

## Développement

Pré COVID-19	Post COVID-19	Progression
8	3	-70%
15	6	-62%
16	8	-49%
11	6	-46%

# Nombre de demandes d'entretien moyen par candidat.e

## DevOps

Années d'expérience	Pré COVID-19	Post COVID-19	Progression
0-1	4	2	-57%
2-3	7	4	-42%
4-6	8	3	-57%
7+	3	4	+13%

## Produit

Années d'expérience	Pré COVID-19	Post COVID-19	Progression
0-1	3	1	-60%
2-3	6	2	-70%
4-6	5	2	-56%
7+	3	2	-42%

## Management

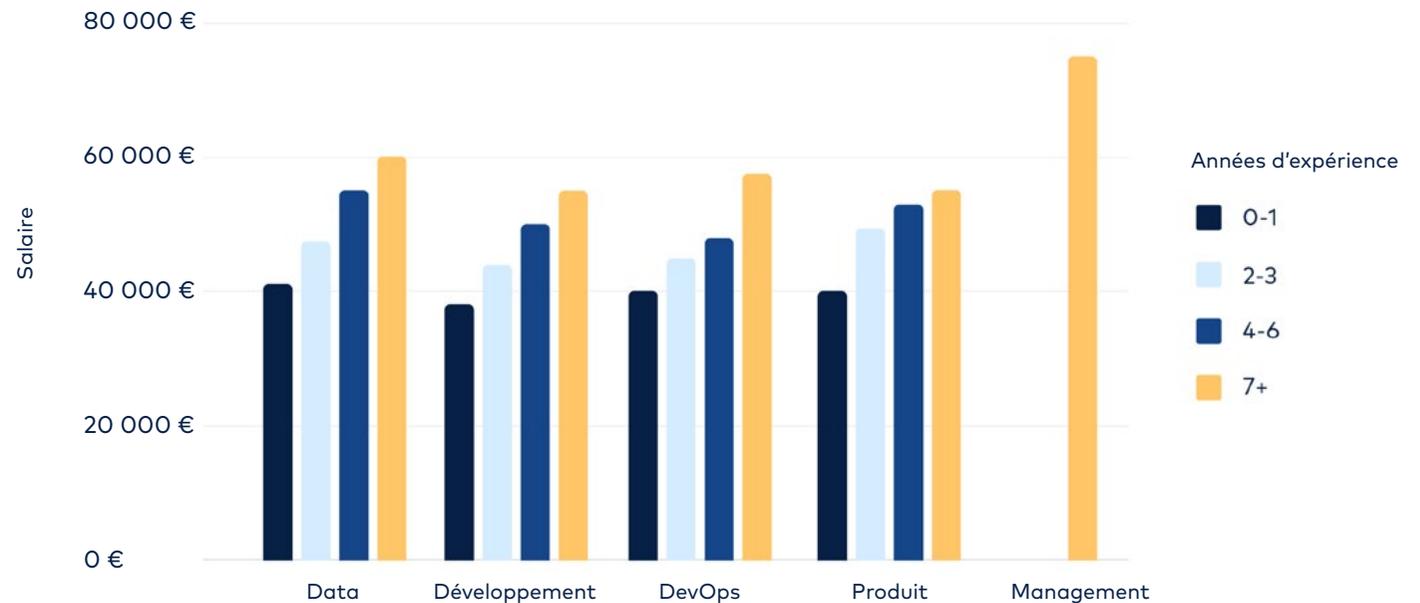
Années d'expérience	Pré COVID-19	Post COVID-19	Progression
0-1	-	-	-
2-3	-	-	-
4-6	-	-	-
7+	2	2	-18%

Octobre 2019 - février 2020  
comparé à mars - décembre 2020

# Analyse des salaires

Après avoir mesuré le volume de demandes d'entretien, nous avons examiné les salaires médians pour chaque voie professionnelle en fonction du niveau d'expérience.

## Salaire médian selon la voie professionnelle Post COVID-19



# Salaires médians et progression depuis la COVID-19

Nous avons mesuré l'impact de la pandémie sur les salaires en comparant les 6 mois précédant le confinement (octobre 2019 à mars 2020) à la deuxième partie de 2020 (mars à décembre).

Data			Développement	
Années d'expérience	Salaires médians	Progression	Salaires médians	Progression
0-1	41 000 €	-	38 000 €	-3%
2-3	47 500 €	-5%	44 000 €	-5%
4-6	55 000 €	-	50 000 €	-
7+	60 000 €	-	55 000 €	-

Management			DevOps	
Années d'expérience	Salaires médians	Progression	Salaires médians	Progression
0-1	-	-	40 000 €	-
2-3	-	-	45 000 €	-2%
4-6	-	-	48 000 €	-4%
7+	75 000 €	-	57 000 €	-4%

Produit		
Années d'expérience	Salaires médians	Progression
0-1	40 000 €	+10%
2-3	49 500 €	+10%
4-6	53 000 €	+6%
7+	55 000 €	-



Nous conseillons de prendre les données sur les postes en Produit avec un peu de recul, car cette tendance pourrait être une correction ponctuelle du marché, ou pourrait être spécifique à talent.io.

# Points clés



## En début de carrière, les salaires sont très proches, quelque soit la voie professionnelle.

Toutefois, plus l'expérience augmente, plus la différence se creuse. Les écarts entre les salaires des candidat·es de plus de 7 ans d'expérience sont bien plus importants, allant de 55,000€ (métiers du développement) à 75,000€ (pour les rôles de management).

## La pandémie a affecté la demande, quel que soit le poste.

En moyenne, les candidats reçoivent 57% de demandes d'entretien de moins qu'avant la COVID-19. Cela confirme les résultats de nos précédents rapports qui présentaient une baisse de 50 à 70% du nombre d'entreprises créatrices d'emploi tech sur les job boards tels que LinkedIn et Indeed.

## Les profils juniors sont plus fortement touchés.

Les juniors, avec moins de 3 ans d'expérience, sont les seuls à subir une baisse des salaires dans les postes de Data et de Développement. Ils sont également confrontés à la plus forte contraction de la demande, allant jusqu'à une réduction de 70% du nombre de demandes d'entretien.

## Les profils expérimentés sont moins impactés.

Leur salaire médian est stable pour les rôles en Data, Développement, Management et Produit. Seuls les DevOps subissent une baisse de salaires. Les postes de Management et les DevOps de ce niveau d'expérience sont les seuls segments dont la demande est en hausse, tandis que les autres voies professionnelles enregistrent une baisse moindre que leurs homologues juniors.



## **Les développeurs et les développeuses sont (toujours) les rôles les plus demandés sur talent.io**

avec une moyenne de 3 à 8 demandes d'entretien par candidat·e.

## **Les salaires des métiers liés au Produit sont les seuls à augmenter.**

Il est important de noter que les postes dans le Produit étaient pourvus de salaires bien plus bas que ceux des autres voies professionnelles. En conséquence, on peut supposer que cette forte hausse est simplement due à un nivellement des salaires dans le secteur tech. Le taux d'augmentation des salaires des spécialistes produit pourrait donc être plus faible à l'avenir.

## **Les carrières en Data offrent les postes les mieux payés.**

Si l'on compare les postes opérationnels (excepté les postes de Management), les salaires médians des rôles liés à la Data sont presque systématiquement les plus élevés.

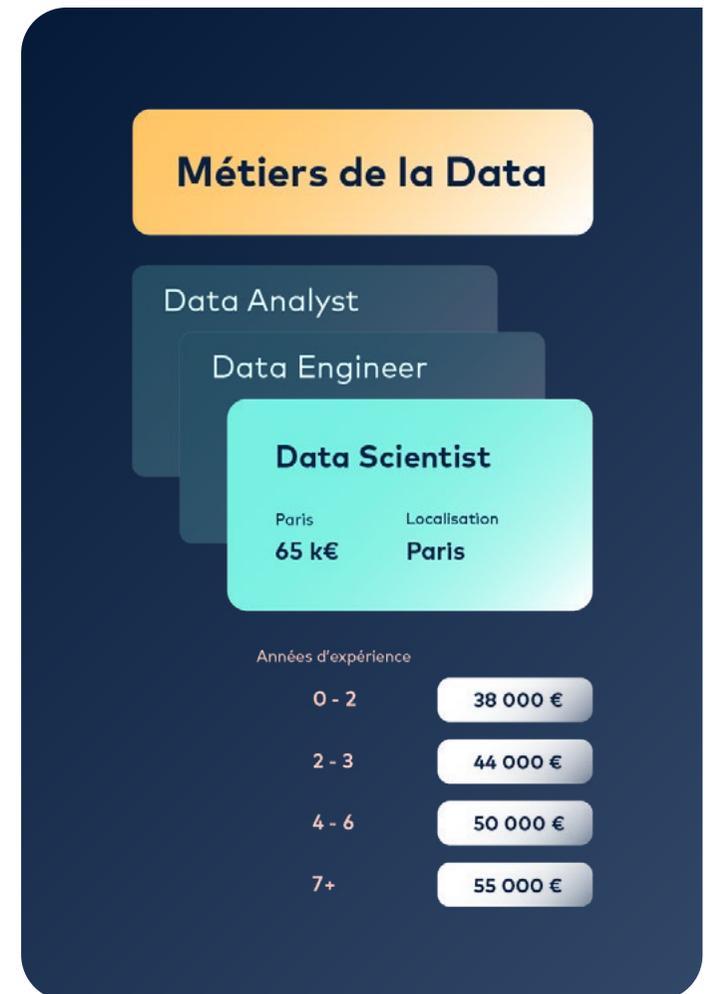
## **Les DevOps enregistrent la plus forte baisse de salaire médian mais sont toujours recherchés.**

Nous avons enregistré une baisse globale des salaires médians des DevOps de 2 ans et plus d'expérience. Cependant, la demande de candidat·es expérimenté·es est en croissance : le volume de demandes d'entretien est en hausse de 13% en moyenne.

# Analyse détaillée par rôle

Dans cette section, nous allons décomposer chaque **voie professionnelle** en **rôles** et comparer les salaires médians selon les **niveaux d'expérience**.

Pour cette analyse, nous avons considéré l'année 2020 dans son ensemble.



## Management

		Data Analyst	Data Engineer	Data Scientist	Ingénieurs
Années d'expérience	0-1	41 000 €	40 000 €	41 600 €	41 000 €
	2-3	47 000 €	50 000 €	45 750 €	47 000 €
	4-6	-	55 000 €	52 500 €	50 000 €
	7+	-	60 000 €	60 000 €	60 000 €

## Développement

		Mobile	Front-end	Full Stack	Back-end	Lead	Software Architect
Années d'expérience	0-1	40 000 €	38 250 €	40 000 €	40 000 €	-	-
	2-3	44 500 €	44 000 €	45 000 €	45 000 €	-	-
	4-6	52 000 €	48 250 €	50 000 €	50 000 €	55 000 €	-
	7+	60 000 €	55 000 €	55 000 €	55 000 €	60 000 €	60 000 €

Janvier - Décembre 2020

## Direction

## Produit

Années d'expérience

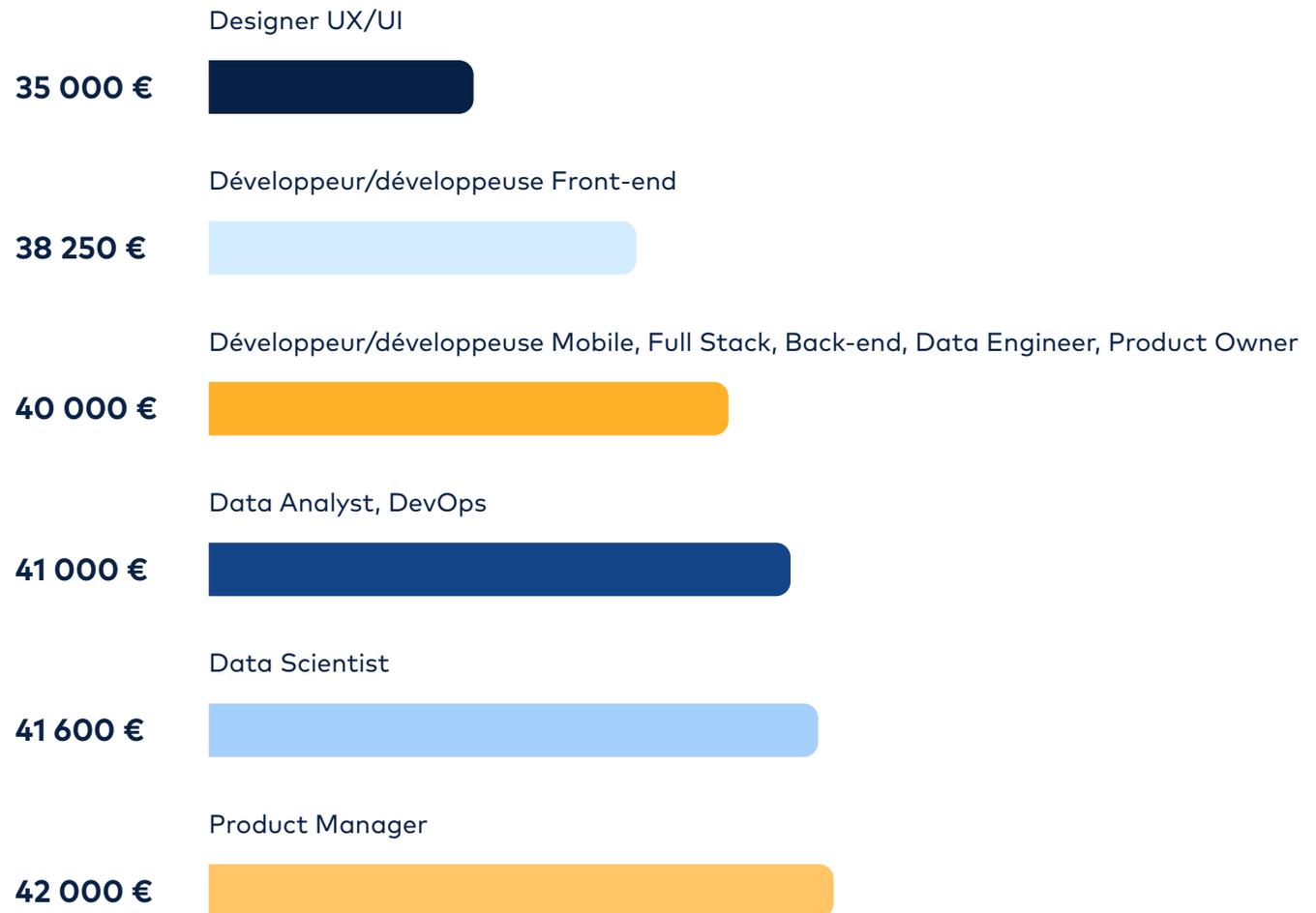
	CTO	Engineering Manager	Product Manager	Product Owner	Designer UX/UI
0-1	-	-	42 000 €	40 000 €	35 000 €
2-3	-	-	48 000 €	50 000 €	42 000 €
4-6	-	-	52 000 €	52 000 €	45 000 €
7+	70 000 €	70 000 €	60 000 €	58 000 €	50 000 €

Janvier à décembre 2020



# Juniors : quels sont les rôles qui rémunèrent le mieux ?

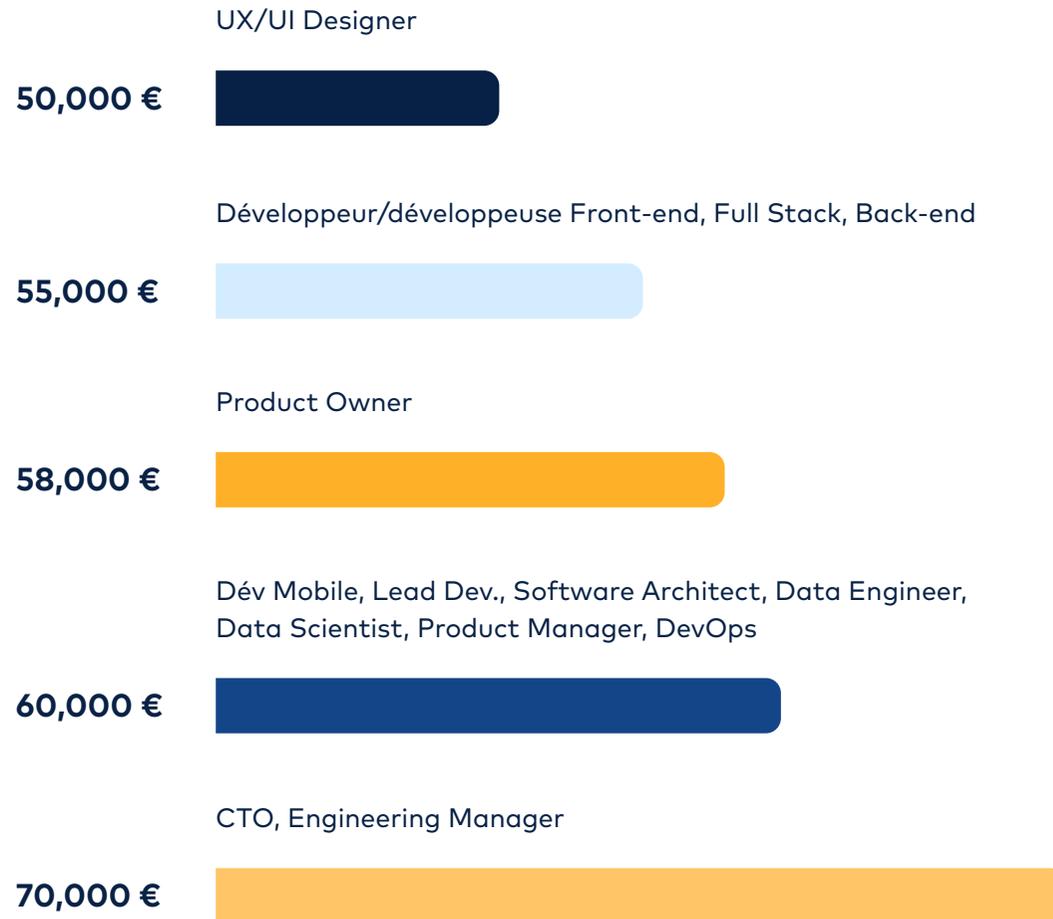
Salaires médians pour les profils juniors (0-1 an d'expérience)



Janvier à décembre 2020

# Quelles sont les carrières qui offrent les meilleures perspectives ?

Salaires médians pour les profils seniors (7+ années d'expérience)



Janvier à décembre 2020

# Partie 3

## Taux journaliers des freelances tech



# Taux journaliers médians des freelances tech

talent.io est destiné aussi bien au freelances qu'aux candidat·es en CDI. Cette section présente les taux journaliers des indépendant·es, en fonction de leur rôle et de leurs années d'expérience.

Rôle	Années d'expérience			
	0-2	2-6	7+	Tout niveau d'expérience
Ingénieurs Data	350 €	500 €	650 €	550 €
Data Scientist	300 €	500 €	600 €	500 €
Développeur Back-end	275 €	390 €	500 €	400 €
Développeur Front-end	260 €	350 €	480 €	375 €
Développeur Full Stack	280 €	400 €	500 €	400 €
Développeur Mobile	257 €	390 €	500 €	400 €
DevOps	300 €	450 €	600 €	550 €
CTO	-	500 €	700 €	600 €
Product Manager	300 €	450 €	650 €	550 €
Tous les postes	280 €	400 €	550 €	425 €

# Partie 4

## Focus sur les technologies



# Quelles sont les technologies les plus demandées ?

Ce rapport serait incomplet si nous ne passions pas en revue le cœur des métiers tech : les technologies.

Nous avons passé en revue plus de 100 000+ demandes d'entretien. Ces demandes, faites par les recruteurs sur talent.io, incluent une liste de technologies requises pour le poste proposé. Chaque fois qu'une technologie est mentionnée, nous lui attribuons un point. Cela nous permet de mesurer le poids relatif de chaque technologie sur le marché.

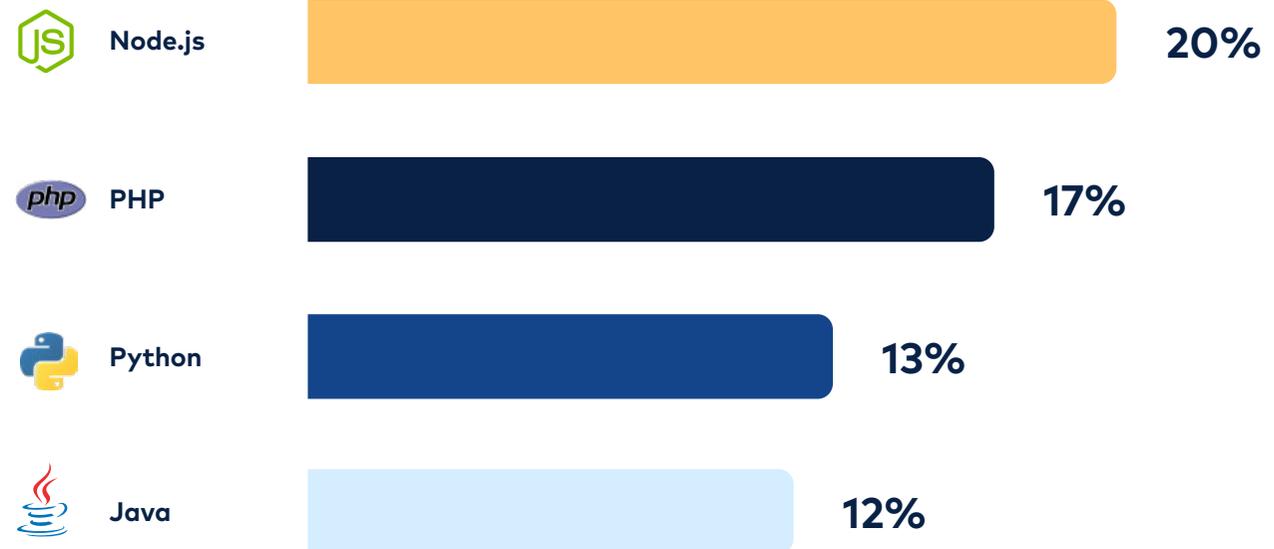


Ces indicateurs reflètent les tendances sur talent.io - ils ne reflètent pas le marché global de la tech. Les technologies de développement web sont potentiellement un peu moins dominantes dans le marché global.

# Technologies back-end les plus demandées sur talent.io

Sur la base de leurs occurrences dans les demandes d'entretien faites sur notre plateforme. Janvier à décembre 2020.

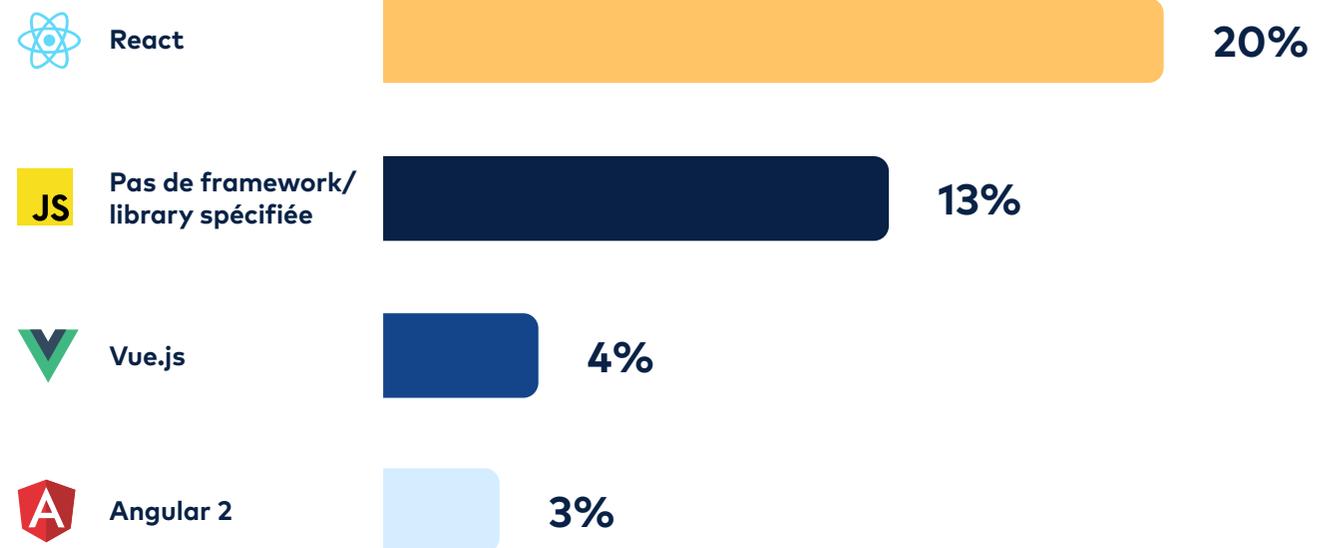
Comment lire ce tableau : 20% des demandes d'entretien effectuées sur talent.io incluent Node.js.



# Technologies front-end les plus demandées sur talent.io

Sur la base de leurs occurrences dans les demandes d'entretien faites sur notre plateforme. Janvier à décembre 2020.

Comment lire ce tableau : 20% des demandes d'entretien effectuées sur talent.io incluent React.



# Points clés



## Les 3 technologies les plus demandées sur talent.io sont...



Node.js (20% des demandes d'entretien)



React (20%)



PHP (17%, le framework Symfony étant le plus demandé)

## La technologie avec le salaire médian le plus élevé est...



Node.js. Le salaire médian des développeurs et développeuses avec 4 à 6 ans d'expérience (segment le plus représenté sur talent.io) est de 50 000 € à Paris. En considérant ce segment, Node.js, avec un salaire médian de 53 000 €, est la seule technologie qui se démarque.



Ces 3 technologies ont enregistré les plus fortes baisses de demande sur talent.io :

Symfony	-42%
C++	-49%
J2EE	-84%



Et ces 3 technologies ont enregistré les plus fortes croissances :

TypeScript	+155%
Redux	+123%
Kotlin	+106%

# Découvrez nos autres ressources

Vous voulez comparer les salaires français à ceux des autres pays européens ? [Découvrez notre étude des salaires en europe.](#)



Pour comprendre comment la COVID-19 a affecté le secteur du recrutement en 2020, découvrez notre étude sur [l'état du marché du recrutement européen](#) publiée en 2020.



Évitez les erreurs de recrutement, [téléchargez nos scorecards pour recruter les meilleur-es expert-es.](#)



Pour découvrir plus d'articles, de webinars et de guides, rendez vous sur [notre blog.](#)



# L'équipe derrière ce rapport

## Rédacteur

Slimane Azoulay-Coudre

## Data Analyst

Evie Atkinson

## Relecture

Joanna Gittens, Florian Bachelot

## Graphisme

Gaëlle Bricaud, Matija Blagojevic

